

KLASA: 602-04/24-01/1
URBROJ: 2186-62-14-24-28
Varaždin, 8. srpnja 2024. godine

PROTOKOL ZA REDOVITO INFORMIRANJE I PRAĆENJE POTREBA DJELATNIKA I STUDENATA U OSTVARIVANJU RODNIH PRAVA TE RAVNOTEŽE IZMEĐU POSLOVNOG I PRIVATNOG ŽIVOTA

Ovim Protokolom uređuju se aktivnosti redovitog informiranja i praćenja potreba djelatnika i studenata Fakulteta organizacije i informatike (u daljnjem tekstu: FOI) u ostvarivanju prava te ravnoteže između poslovnog i privatnog života od strane Povjerenstva za provedbu Plana rodne ravnopravnosti (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

Planom rodne ravnopravnosti FOI-a nastoji se osigurati:

1. rodna ravnoteža poslovnog i privatnog života i organizacijska kultura,
2. rodna ravnoteža u vodstvu i donošenju odluka,
3. rodna ravnopravnost u zapošljavanju i napredovanju u karijeri,
4. integracija rodne dimenzije u rad, istraživanje i nastavu te
5. mjere protiv rodno uvjetovanog nasilja, uključujući seksualno uznemiravanje i protiv rodne isključenosti.

Povjerenstvo će u svome radu nastojati osigurati ispunjavanje navedenih područja rodne ravnopravnosti kroz definirane mjere za svako područje.

1. S ciljem osiguravanja otvorenosti i uključivosti radnog okruženja, unapređenja praksi osiguravanja ravnopravne vidljivosti žena i muškaraca u organizaciji i izvan nje, omogućavanja ravnoteže između poslovnog i privatnog života studenata i djelatnika te nastavka građenja institucijske kulture ravnopravnosti, Povjerenstvo će:
 - razviti institucijske politike, odnosno preporuke vezano za nultu toleranciju prema svim oblicima rodne diskriminacije i ostalih oblika diskriminacije te kontinuirano diseminirati politike i preporuke prema studentima i djelatnicima;
 - jednom godišnje pripremiti i provesti kampanju o važnosti rodne ravnopravnosti i vrijednostima koje Fakultet promiče, a koja dodatno omogućava podizanje vidljivosti djelatnika;
 - izraditi sustav i proceduru vezano za rodnu ravnopravnost za traženje povratnih informacija o zadovoljstvu studenata prilikom završetka studija i djelatnika prilikom odlaska iz ustanove.

2. Kako bi se omogućila rodna ravnoteža u povjerenstvima, odborima i radnim skupinama o čijim članovima odlučuje Uprava ili Fakultetsko vijeće, uspostavila ili održala rodna ravnoteža u tijelima koja donose odluke te omogućio i promovirao pristup edukaciji za znanja i vještine upravljanja te poslovnog odlučivanja, Povjerenstvo će:
 - poticati rodnu ravnotežu u procesu imenovanja te pratiti imenovanja članova u odborima, povjerenstvima i radnim skupinama koje imenuje Uprava ili Fakultetsko vijeće;
 - poticati ravnopravnu rodnu zastupljenost u preuzimanju funkcija u tijelima koja donose odluke;
 - informirati o mogućnostima edukacije i usavršavanja o rodnoj ravnopravnosti te pratiti stanje o broju djelatnika/ca koji je sudjelovao u edukacijama i usavršavanjima i organizirati edukacije koje uključuju prijenos znanja i razvoj vještina upravljanja i odlučivanja te aktivno poticati i pratiti sudjelovanje na edukacijama vezanima za rodnu ravnopravnost.
3. S ciljem da se osigura usklađenost uvjeta za napredovanje i zaposlenje s načelima rodne ravnopravnosti, nastavi razvijati Fakultet kao sigurno mjesto od spolnog uznemiravanja i diskriminacije, unaprijedi uvažavanje načela rodne ravnopravnosti kod planiranja radnog opterećenja te izgradi sustav zapošljavanja koji je osjetljiv na važnost pitanja rodne ravnopravnosti, Povjerenstvo će:
 - analizirati i sugerirati usklađivanje kriterija za zaposlenje s načelima rodne ravnopravnosti;
 - izraditi uputu o ponašanju pri zapošljavanju kao dio Preporuka vezanih za nultu stopu tolerancije prema svim oblicima diskriminacije;
 - izraditi Protokol za prevenciju i postupanje u slučajevima diskriminacije, uznemiravanja i nasilja;
 - provesti promo (online) kampanju među djelatnicima i studentima o Protokolu za prevenciju i postupanje u slučajevima diskriminacije, uznemiravanja i nasilja;
 - kontinuirano provoditi ispitivanje zadovoljstva djelatnika i studenata u ostvarivanju rodniha prava te ravnoteže između poslovnog i privatnog života;
 - nakon provedenog ispitivanja i analize dobivenih rezultata redovito informirati i pratiti potrebe djelatnika i studenata u ostvarivanju prava te ravnoteže između poslovnog i privatnog života.
4. S ciljem da se unaprijedi neobilježeno korištenje jezika, podrže istraživanja vezana uz rodnu ravnopravnost, da se uspostavi rodna ravnoteža u istraživačkim projektima te na voditeljskim pozicijama, poveća broj studentskih radova koji integriraju rodnu

perspektivu, integrira rodna perspektiva u studijske programe i događaje FOI-ja i povećava edukacija u području rodne ravnopravnosti, Povjerenstvo će:

- izraditi jezične preporuke i diseminirati preporuke o neobilježenom korištenju jezika u poslovanju, suradnji i nastavi svim ciljnim skupinama;
 - informirati o mogućnostima prijave projekata te provedbe istraživanja koja uključuju teme rodne ravnopravnosti;
 - provesti praćenje i analizu broja djelatnika i studenata koji su sudjelovali na edukacijama o (pro)vođenju projekata koji uključuju teme rodne ravnopravnosti;
 - poticati nastavnike da u teme završnih i diplomskih radova i projekata, ukoliko je to moguće, uključuju teme ili sadržaje koji potiču rodnu ravnopravnost;
 - poticati nastavnike na uključivanje pitanja rodne ravnopravnosti u postojeće kolegije te na razvoj novih kolegija koji se bave tim temama;
 - poticati uključivanje tema rodne ravnopravnosti u programe i događaje u organizaciji Fakulteta.
5. Konačno, s ciljem da se nastavi osiguravati da FOI ostane mjesto nulte tolerancije na rodnu neravnopravnost ili bilo koji oblik uznemiravanja i diskriminacije te da se osigura podrška žrtvama uznemiravanja ili nasilja, Povjerenstvo će:
- izraditi edukativno-promotivni materijal s ciljem sprečavanja rodne diskriminacije, uznemiravanja, nasilja i rodne isključenosti te
 - kontinuirano informirati djelatnike i studente o mogućnostima edukacije na teme tolerancije, inkluzije i različitosti.

Povjerenstvo za provedbu Plana rodne ravnopravnosti

prof. dr. sc. Violeta Vidaček-Hainš, predsjednica

doc. dr. sc. Zrinka Lacković Vincek, članica

dr. sc. Damir Vučić, član